

## I.- DISPOSICIONES GENERALES

### Consejería de Educación, Cultura y Deportes

**Resolución de 28/12/2022, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se establecen los servicios mínimos respecto de los centros educativos de titularidad de la consejería gestionados directa o indirectamente por la misma durante la huelga convocada desde las 00:00 horas del día 10/01/2023 hasta las 24:00 horas del día 13 de enero del mismo año, ambos inclusive; y desde las 00:00 horas del día 16/01/2023 hasta las 24:00 horas del día 20 de enero del mismo año, ambos inclusive; que afectará a todas las personas trabajadoras que se encuentren dentro del ámbito de aplicación de los convenios colectivos del sector de limpieza de edificios y locales de las provincias de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo. [2022/12296]**

Por la Federación de Comisiones Obreras de Hábitat de Castilla-La Mancha y por el sector de limpieza de la Unión General de Trabajadores de Castilla-La Mancha (UGT-FESMC CLM) se ha comunicado a la autoridad laboral la convocatoria de una huelga desde las 00:00 horas del día 10 de enero de 2023 hasta las 24:00 horas del día 13 de enero del mismo año, ambos inclusive; y desde las 00:00 horas del día 16 de enero de 2023 hasta las 24:00 horas del día 20 de enero del mismo año, ambos inclusive; que afectará a todas las personas trabajadoras que prestan servicio en los centros educativos de titularidad de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes gestionados directa o indirectamente por la misma, que se encuentren dentro del ámbito de aplicación de los convenios colectivos del sector de limpieza de edificios y locales de las provincias de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo.

Según consta en la comunicación presentada, la huelga se promueve por la ruptura de la negociación de los Convenios Colectivos al no haberse podido llegar a un acuerdo satisfactorio respecto a las condiciones laborales de los trabajadores afectados por el mismo.

El artículo 28.2 de la Constitución española reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses, señalando, asimismo, que “la ley que regule el ejercicio de este derecho establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad”.

Según la doctrina del Tribunal Constitucional, la noción de “servicios esenciales” hace referencia a la naturaleza de los intereses a cuya satisfacción la prestación se endereza y, en consecuencia, ninguna actividad en si misma puede ser considerada esencial, sino que solo lo será en aquellos casos en que la satisfacción de esos intereses exija el mantenimiento del servicio y en la medida y con la intensidad que lo exija.

Es preciso pues que se establezca un justo equilibrio entre el ejercicio del derecho de huelga y la protección de otros bienes y derechos constitucionalmente protegidos, entre los que se encuentra el derecho a la protección de la salud y la obligación que tienen los poderes públicos de promover el bienestar de las personas con discapacidad, mayores y menores mediante un sistema de servicios sociales, tal como se establece, respectivamente, en los artículos 43, 49 y 50 de la Constitución española.

Los términos del ejercicio del derecho de huelga se regulan en el Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo, que en su artículo 10 atribuye a la autoridad gubernativa, responsable ante el conjunto de los ciudadanos, la competencia para la adopción de las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los servicios.

Es obligación de las Administraciones públicas, por tanto, garantizar la prestación de los servicios esenciales en sus respectivos ámbitos territoriales, y así, el Decreto 78/2010, de 1 de junio, por el que se establecen las instrucciones generales a las que habrá de ajustarse el establecimiento de los servicios mínimos en los casos de huelga en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, contempla los servicios de prestación asistencial como sector de actividad en el que ha de garantizarse la prestación de los servicios esenciales de la comunidad.

La disposición adicional única del mencionado Decreto hace referencia a los servicios esenciales de titularidad de la Junta de Comunidades prestados a través de gestión indirecta que resulten afectados por la convocatoria de una huelga, y atribuye la competencia para establecer los servicios mínimos necesarios a la persona titular de la Consejería competente por razón de la materia.

En la determinación de los servicios mínimos durante la huelga convocada se ha ponderado la especial necesidad de las personas atendidas, su duración y demás circunstancias concurrentes, así como la naturaleza de los derechos o bienes constitucionalmente protegidos sobre los que aquélla repercute. El criterio utilizado ha sido el de establecer, sobre los efectivos personales que habitualmente prestan el servicio en estos centros, los mínimos necesarios para atender las prestaciones que resultan esenciales para las personas usuarias.

Los servicios mínimos propuestos han sido fijados con un criterio restrictivo acorde con los pronunciamientos jurisprudenciales sobre la interpretación que debe darse a la limitación del derecho a la huelga en relación con el derecho a la salud y a la vida, cumpliendo, en consecuencia, con el principio de razonable proporcionalidad entre los sacrificios que han de padecer las personas usuarias o destinatarias de dichos servicios esenciales y los que se imponen a los huelguistas, de tal manera que la perturbación del interés de las personas usuarias por la huelga debe serlo solo hasta extremos razonables.

Por lo expuesto, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 10.2 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, y en virtud de la competencia que me atribuye la disposición adicional única, en relación con el artículo 3.1.i) del Decreto 78/2010, de 1 de junio,

Resuelvo:

Primero. Objeto.

La presente resolución tiene por objeto establecer los servicios mínimos con motivo de la huelga convocada desde las 00:00 horas del día 10 de enero de 2023 hasta las 24:00 horas del día 13 de enero del mismo año, ambos inclusive; y desde las 00:00 horas del día 16 de enero de 2023 hasta las 24:00 horas del día 20 de enero del mismo año, ambos inclusive; que afectará a todas las personas trabajadoras que prestan servicio en los centros educativos de titularidad de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes directa o indirectamente por la misma, que se encuentren dentro del ámbito de aplicación de los convenios colectivos del sector de limpieza de edificios y locales de las provincias de Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo.

Segundo. Justificación.

El establecimiento de los servicios mínimos se justifica con base en:

1. El derecho a la salud del alumnado, y su incidencia directa en el derecho a la educación.
2. El derecho de los padres del alumnado menor de edad al ejercicio de su actividad laboral, al coincidir la jornada de huelga con un día laborable.
3. El derecho al trabajo del personal de los centros educativos que no secunde la huelga.
4. La necesidad de garantizar el cumplimiento de las normas mínimas de convivencia y salubridad en los centros educativos.

Tercero. Servicios mínimos.

Sin limitación de los derechos que el ordenamiento jurídico vigente reconoce a quienes deseen ejercer su legítimo derecho a huelga, se fijan los siguientes servicios mínimos en los centros educativos durante la huelga:

Limpieza diaria de cocinas, comedores e instalaciones higiénico-sanitarias (retretes y lavabos), en caso de que esta actividad la realice únicamente el personal afectado por la huelga: 50% del personal que realiza este trabajo específico.

En los centros en los que haya una persona encargada de toda la limpieza del centro, los servicios mínimos se fijan en el 100% del personal. Estos criterios están referidos a cada uno de los turnos establecidos en el centro.

Cuarto. Designación del personal que prestará los servicios mínimos.

La designación de los trabajadores que deben prestar los servicios mínimos que se establecen en esta resolución corresponderá a las personas titulares o responsables de las empresas adjudicatarias de los respectivos servicios en los diferentes centros educativos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

---

Quinto. Efectos de la resolución y recursos.

1. La presente resolución producirá efectos el día de su publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.
2. Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante la Consejera de Educación, Cultura y Deportes, o recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha en el plazo de dos meses, contados uno y otro plazo desde el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.

Toledo, 28 de diciembre de 2022

La Consejera de Educación, Cultura y Deportes  
ROSA ANA RODRÍGUEZ PÉREZ

---